

INITIATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE

Définition

« Un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs. Deux concepts sont inhérents à cette notion : le concept de " besoins ", et plus particulièrement des besoins essentiels des plus démunis, à qui il convient d'accorder la plus grande priorité, et l'idée des limitations que l'état de nos techniques et de notre organisation sociale impose sur la capacité de l'environnement à répondre aux besoins actuels et à venir. » (Définition donnée par la commission mondiale sur l'environnement et le développement)

Objectif

Découvrir le concept de développement durable
Initier la démarche dans l'entreprise

Participants

Tout salarié

Programme

- Qu'est-ce que le développement durable
 - Le concept du développement durable
 - Bref historique
 - Tour d'horizon des démarches individuelles et collectives
- Pourquoi engager mon entreprise dans une démarche de développement durable
 - Les enjeux pour l'entreprise
 - Les parties intéressées
 - Exercice pratique : autodiagnostic
- Comment mettre en pratique le développement durable
 - Du diagnostic au plan d'action
 - Exercice pratique
 - Retours d'expériences
 - Les obstacles potentiels
 - Intégration du développement durable dans un système de management

Modalités

Durée du stage : 1 jour
Prix H.T. : Nous consulter
Nombre de participants : 8 personnes maximum
Lieu du stage : dans vos locaux (salle de réunion)