

LE CONSEIL EN RECRUTEMENT

Objectif

Afin de recruter le meilleur acteur de la sécurité pour votre entreprise, nous vous proposons différents niveaux de conseil cumulables :

- **Conseil sur la définition de poste et de profil**

Nous vous aidons à bâtir une définition de poste adaptée à vos besoins, et à définir le profil du candidat idéal, qui sera parfaitement intégré dans son poste et dans votre organisation. A cette fin, nous rencontrons sur site les personnes qui dirigent et encadrent votre entreprise.

- **Recherche de candidatures**

Plusieurs procédures de recherche peuvent être menées en parallèle : recherche sur internet, banques de CV, annonces presse, ...

- **Présélection sur dossier**

Nous analysons les candidatures que vous avez reçues, afin de présélectionner les personnes susceptibles d'être rencontrées en entretien. Cette analyse porte sur des critères logiques et non-discriminants : expérience professionnelle, formation, expertises, disponibilité, localisation géographique, etc.

- **Sélection et présentation des candidats**

Nous rencontrons les candidats présélectionnés ou choisis par vous, lors d'un ou plusieurs entretiens approfondis, et validons si leurs savoir-faire et savoir-être sont en adéquations avec le profil précédemment défini. Nous sélectionnons de 3 à 5 dossiers qui vous sont présentés de façon argumentée.

A votre demande, une étude graphologique peut être effectuée. Avec l'accord du candidat, une vérification de références peut être réalisée.

Vous êtes libre de la décision finale d'embauche.

- **Suivi d'intégration**

Nous assurons un suivi d'intégration du nouveau collaborateur par des entretiens téléphoniques réguliers avec lui et sa hiérarchie.

En cas de défaillance du candidat embauché, nous nous engageons à renouveler notre mission sans supplément d'honoraire et ceci pendant sa période d'essai (hors frais d'annonce éventuels).

Le + du recrutement : des conseils et sélections par des professionnels de la sécurité et des ressources humaines